

De dominantie van analytisch denken is bijna altijd de oorzaak van organisatie problemen.



We adviseren en begeleiden bij Verandering en Transformatie. Transformatie gaat verder dan Verandering. Verandering is gebaseerd op het bestaande (en dat te verbeteren), transformatie gaat uit van een nieuwe orde (en afscheid nemen van het oude).

Informatie is het 'DNA' (eenvoudige bouwsteen in oneindig complexe gehelen) van zowel de organisatie als het organisme. Daarin ligt 'ingeprente potentie'. Alebeek Advies helpt die 'potentie' te ontsluiten. Dat betekent context te geven en te zorgen dat je kan worden wie je bent. Maar dan moet de organisatie of het individu ook willen en kunnen. Dat is de zoektocht naar de eigen ontwikkeling, en is vaak een 'kwantumsprong' naar wie je bent. Eenmaal begonnen kan je niet meer terug.

De wereld van organisaties (en individuen) bestaat uit relaties. Die relaties in stand houden en uitbreiden vergt leiderschap. In de vorm van een manager, maar vaak ook leiderschap van ieder individu zelf.

Alebeek Advies adviseert op deze en andere terreinen. In de vorm van projectmanagement of op basis van onderzoek en advies. Verbeteringen op het terrein van administratieve lastenverlichting, dienstverleningsconcepten, cultuurveranderingen.